

UCHWAŁA Nr XXXVIII/379/05
Rady Miejskiej w Nowej Sarzynie
z dnia 23 listopada 2005 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość środków przeznaczonych na wypłacanie nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, oraz art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), w związku art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miejska
uchwała co następuje:**

§ 1

1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość środków przeznaczonych na wypłacanie nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli.
2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2006 r.

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Nowa Sarzyna,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 oraz art .42

- ust.7 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 7) nauczycielu – należy rozumieć również przez to wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt 1,
 - 8) placówce- należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum,
 - 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.).

§ 3

Regulamin określa wysokości i zasady przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 5) nagród,
- 6) dodatku za wysługę lat,
- 7) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II **Dodatek motywacyjny**

§ 4

Zasady ogólne przyznawania dodatku motywacyjnego

Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym oraz za aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki.

- 1) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, jednak nie krócej jak na dwa miesiące.
- 2) Dla nauczycieli rozpoczynających pracę przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie roku zatrudnienia w danej placówce.
- 3) Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor placówki w ramach przyznanego planu finansowego na wynagrodzenia, a dyrektorom - organ prowadzący.
- 4) Maksymalna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 5) Środki finansowe na dodatki motywacyjne wynoszą 4,2% kwoty środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
- 6) Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyjmuje się ustalenia dokonane zgodnie z kryteriami zawartymi w § 6.
- 7) Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora przyjmuje się ustalenia dokonane zgodnie z kryteriami zawartymi w § 7.
- 8) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Dodatku motywacyjnego zostaje pozbawiony nauczyciel (dyrektor), który otrzymał kary dyscyplinarne przewidziane Kodeksem Pracy lub Kartą Nauczyciela. Nauczyciel (dyrektor) traci dodatek na okres 12 miesięcy od pierwszego dnia miesiąca następującego po uprawomocnieniu się kary.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - 1) nauczycielom (dyrektorom), przebywającym na urloпах:
 - a) wychowawczych,
 - b) dla poratowania zdrowia,
 - 2) nauczycielom, przebywającym w stanie nieczynnym,
 - 3) nauczycielom (dyrektorom) przebywającym 3 i więcej miesięcy na zwolnieniu lekarskim.

§ 6

Kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli są:

- 1) Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, (egzaminy i sprawdziany zewnętrzne, konkursy przedmiotowe, konkursy artystyczne, zawody sportowe, efekty wewnętrznego mierzenia jakości).
- 2) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych w klasie (grupie) we współpracy z rodzicami, pedagogiem szkolnym i innymi instytucjami oraz pomoc uczniom.
- 3) Prowadzenie skutecznych działań profilaktycznych zwalczających różnego rodzaju zjawiska patologiczne.
- 4) Organizowanie wycieczek i imprez szkolnych.
- 5) Organizowanie pozalekcyjnych form pracy z uczniem (np. koła zainteresowań, przedmiotowe), prowadzonych społecznie.
- 6) Bezinteresowna praca w czasie wolnym od zajęć.
- 7) Organizowanie konkursów, zawodów, turniejów, imprez.
- 8) Opieka nad Samorządem Uczniowskim oraz innymi organizacjami statutowymi.
- 9) Przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach, imprezach, uroczystościach.
- 10) Prowadzenie lekcji otwartych.
- 11) Wprowadzenie innowacji i programów autorskich, publikacje.
- 12) Stosowanie różnych metod nauczania i wykorzystywanie środków dydaktycznych (potwierdzone hospitacjami).
- 13) Efektywna praca w zespołach przedmiotowych i samokształceniowych.
- 14) Podnoszenie umiejętności zawodowych i wykorzystywanie ich w praktyce.
- 15) Dbłość o mienie placówki (pracownie, korytarz, pomoce dydaktyczne) i wzbogacanie bazy dydaktycznej.
- 16) Ocena pracy nauczyciela.
- 17) Aktywny udział w realizacji innych zadań placówki.

§ 7

Kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) Efektywne gospodarowanie środkami budżetowymi.
- 2) Właściwe wykonanie zadań z zakresu nadzoru pedagogicznego.
- 3) Wykazywanie szczególnej troski o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w placówce z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej.
- 4) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych, służących poszerzeniu oferty edukacyjnej placówki.
- 5) Tworzenie optymalnych warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki.
- 6) Osiąganie przez placówkę dobrych wyników z egzaminów i sprawdzianów.
- 7) Uzyskiwanie przez placówkę sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach.
- 8) Tworzenie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań placówki.
- 9) Inspirowanie pracowników do podejmowania dodatkowych zadań oraz doskonalenia zawodowego.
- 10) Troska o stan bazy, estetykę i porządek obiektu.
- 11) Promowanie placówki na zewnątrz.
- 12) Podnoszenie umiejętności zawodowych i kwalifikacji.
- 13) Ocena pracy dyrektora.
- 14) Wprowadzenie innowacji i programów autorskich, publikacje.
- 15) Prowadzenie lekcji otwartych.
- 16) Współpraca ze środowiskiem lokalnym i gminą.
- 17) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

§ 8

Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie MENiS w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 9

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwe warunki pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia MENiS w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 10

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w jej statucie,
- 2) wychowawstwo klasy (oddziału przedszkolnego),
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 4) funkcję opiekuna stażu.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w § 10 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w § 10 pkt 2 - 4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego (z pełnienia funkcji), lub wygasł okres powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji) a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż.
5. W razie zaprzestania wykonywania funkcji opiekuna stażu w ciągu miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.
6. W razie zaprzestania wykonywania obowiązków wychowawcy klasy w ciągu miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.

§ 12

1. Dodatek funkcyjny dyrektorom placówek przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Nowa Sarzyna a wicedyrektorom i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze oraz pozostałym nauczycielom, o których mowa w § 10 niniejszego regulaminu przyznaje dyrektor placówki w wysokości określonej w tabeli załączonej w § 13.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:
 - 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - 2) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - 3) wielkość szkoły (liczba uczniów, ilość oddziałów, liczba pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - 4) warunki organizacyjne (liczba stanowisk kierowniczych w placówce, prowadzenie stołówki, świetlicy itp.),
 - 5) ilość i jakość administrowanych budynków,
 - 6) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - 7) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej i rozwoju,
 - 8) osiągnięcia placówki,
 - 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 10) terminowość i rzetelność wykonywania zadań.
3. Dodatki funkcyjne przyznaje się z reguły na okres jednego roku lub do końca sprawowania funkcji, a ich wysokość ulega zmianie wraz ze zmianą kwot zawartych w tabeli w § 13.

§ 13

1. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów , zgodnie z załączoną tabelą, przysługują również wicedyrektorom od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednego miesiąca zastępstwa (dotyczy przypadków zastępowania nieobecnego przez dłuższy czas dyrektora).
2. Dodatek funkcyjny przyznaje się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Tabela
dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz pełniących inne funkcje w placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Nowa Sarzyna.

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w złotych od - do	
	Przedszkola		
	a) dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów	200 - 420	
	b) dyrektor przedszkola liczącego ponad 5 oddziałów	420 - 600	
	Szkoly podstawowe, gimnazja	Dyrektor	V-ce Dyrektor
		a) dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	200 - 400
		b) dyrektor szkoły liczącej od 12 do 18 oddziałów	300 - 500
		c) dyrektor szkoły liczącej ponad 18 oddziałów	400 - 600
	Kierownik świetlicy szkolnej	150 - 250	
	Doradca metodyczny, nauczyciel, konsultant	100-200	
	Opiekun stażu	35	
	Wychowawca oddziału przedszkolnego	75	
	Wychowawca klasy	75	

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy**

§ 14

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

§ 15

1. Za pracę w warunkach trudnych oraz uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w rozporządzeniu MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach.

§ 16

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w trudnych warunkach w wysokości 20% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 17

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w tych warunkach.
2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia wypłaca się jeżeli praca jest wykonywana w tych warunkach co najmniej 40 godzin w miesiącu.
3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań, stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach szkodliwych dla zdrowia.
4. Dodatek przyznaje się na okres do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.

§ 18

W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 15 ust. 1 i 2 nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

§ 19

1. Dodatek za warunki pracy dla dyrektorów ustala Burmistrz Miasta i Gminy Nowa Sarzyna, a dla nauczycieli i innych osób pełniących funkcje kierownicze ustala dyrektor.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział V
Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw

§ 20

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w zastępstwie za nieobecnego w szkole nauczyciela.
3. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art.35 Karty Nauczyciela.
4. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin nadwymiarowych, z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

§ 21

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art.42 ust.3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art.42 ust.7 pkt 3 tejże ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych (zastępstw).
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 lub w art.42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy (konkursy, zawody),
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte,
 - 4) uczestnictwa w konferencjach metodycznych i szkoleniowych.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje nauczycielowi za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy w przypadku zwolnienia z pracy na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe dla dyrektora ustala się w oparciu o pensum określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 22

1. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przysługującą za tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony).
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony) przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w rozdziale V, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VI
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 24

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Miasta i Gminy Nowa Sarzyna tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanego rocznego, osobowego funduszu płac nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:
 - 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 25

Zasady przyznawania i wypłacania nagród określa odrębny regulamin.

Rozdział VII
Dodatek za wysługę lat

§ 26

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie MENiS w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku od wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII
**Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania
nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

§ 27

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście do 5 000 mieszkańców.

3. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla 1 do 3 osób,
 - 2) 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla 4 i więcej osób.
4. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.
5. Do osób, o których mowa w ust. 3 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
7. Dodatek nie przysługuje nauczycielowi, pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy uprawniającym do dodatku, który pobiera nauczycielski dodatek mieszkaniowy w innej placówce.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 28

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 27 ust. 6, na ich wspólny wniosek,
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 29

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

Rozdział IX Postanowienia końcowe

§ 30

1. Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli, ustalone zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu, nie może być niższe od ich dotychczasowego miesięcznego wynagrodzenia

- po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia określonych w § 3 niniejszego Regulaminu, z wyjątkiem wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw.
2. Nauczycielom, których miesięczne wynagrodzenie ustalone zgodnie z postanowieniami Regulaminu byłoby niższe od ich dotychczasowych miesięcznych wynagrodzeń, w tym okresie, winno być wypłacone stosowne wyrównanie.

Rozdział X **Przepisy przejściowe**

§ 31

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Nowa Sarzyna.

§ 32

Traci moc uchwała Nr XXXII/321/2005 Rady Miejskiej w Nowej Sarzynie z dnia 11 kwietnia 2005 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 33

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 stycznia 2006 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

mgr Jan Krauz